
Eneserefleksiooni tööleht juhile

Eesmärk:

See tööleht aitab juhil teadlikult hinnata oma tugevusi, arenguvõimalusi ja mõju meeskonnale. Reflekteerimine toetab eneseteadlikkust, aitab hoida fookust ning kasvatab usaldust ja mõju juhtimises.

- Mis on hetkel minu suurimad tugevused juhina?

- Millised väljakutsed on minu jaoks kõige keerulisemad ja miks?

- Kas minu meeskond saab minult piisavalt selgust, tuge ja tagasisidet?

- Kuidas ma aitan oma meeskonnal hoida fookust ja vältida segadust?

- Millised on minu peamised prioriteedid järgmiseks kuuks ja kvartaliks?

- Kas ma oskan tähistada edusamme ja tunnustada oma inimesi piisavalt?

- Kuidas ma hoolitsen enda sisemise tasakaalu ja stressijuhtimise eest?

- Millise ühe muudatuse saan teha, et olla parem juht?

- Kas ma juhin oma meeskonda vastavalt nende vajadustele või oma harjumustele?

- Milline on minu mõju meeskonna õhkkonnale – kas loon avatust ja usaldust?

- Kuidas ma reageerin eksimustele – kas loon turvalise ruumi õppimiseks või hirmu vea ees?

-
- Millal ma viimati küsisin oma inimestelt tagasisidet enda juhtimisstiili kohta?

- Kas minu teod ja sõnad on igapäevaselt kooskõlas minu väärtustega?

- Kas minu teod ja sõnad lähevad kokku?

- Kuidas ma kasutan oma aega – kas see peegeldab minu prioriteete juhina?

- Kas minu meeskond kasvab minu kõrval – mitte ainult tulemuste, vaid ka inimesena?

- Kellelt mina ise tuge või inspiratsiooni saan ja kui sageli ma seda otsin?
