
Kvartaalne arenguplaan juhile

Eesmärk:

See tööleht toetab juhti oma juhtimispraktika teadlikul arendamisel. Kvartaalselt reflekteerides saad hinnata oma arengut, seada eesmärke ja hoida fookust olulisel.

1. Kokkuvõte möödunud kvartalist

- Millised olid minu peamised saavutused juhina?

- Millised õppetunnid ja tähelepanekud mulle enim meelde jäid?

- Kuidas arenes minu meeskond – mis muutus, mis paranes?

2. Enesejuhtimine ja tasakaal

- Kuidas hoidsin oma energiat ja vaimset tasakaalu?

-
- Millised harjumused toetasid mind kõige enam?

- Kas ma leidsin piisavalt aega refleksiooniks ja puhkuseks?

3. Juhtimispraktika arendamine

- Millises valdkonnas soovin juhina kasvada (nt delegeerimine, tagasiside, inspireerimine)?

- Kuidas kavatsen seda järgmisel kvartalil praktikas rakendada?

- Millist tuge või ressursse mul selleks vaja on?

4. Kvartaalsed fookused ja tegevussammud

- Minu 3 peamist juhtimisfookust järgmise kvartali jooksul:

- Konkreetsete tegevused või harjumused nende toetamiseks:

- Kuidas ja kellega jälgin oma progressi?

5. Enesetunne ja tähistamine

- Kuidas ma ennast juhina tunnen praegu?

- Mis mind motiveerib ja inspireerib?

- Kuidas plaanin tähistada väikeseid ja suuri edusamme?
